

### דוח פומבי:

פילוח הנתונים נעשה לפי מדרג היררכי בארגון. כל קבוצת עובדים כוללת את כלל העובדים בכל מחלקות בחברה באותו מדרג היררכי.

על פי פילוח זה, ישנן 7 קבוצות. מיספור הקבוצות נעשה באופן אקראי על מנת שלא לחשוף מידע פרטי ולמנוע זיהוי הקבוצה.

קבוצה בפילוח	אחוז פער בשכר - שכר קובע	אחוז פער בשכר - שכר ברוטו בתוספת הפרשות (חלק מעסיק)
א	16% (נשים)	7% (נשים)
ב	4% (נשים)	10% (נשים)
ג	N/A	N/A
ד	13% (נשים)	4% (גברים)
ה	חסוי (מחמת שמירת פרטיות)	חסוי (מחמת שמירת פרטיות)
ו	11% (נשים)	3% (נשים)
ז	1% (נשים)	6% (נשים)

- ✓ שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע במקום העבודה (שכר קובע): 24%
- ✓ שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע במקום העבודה (שכר קובע): 50%

- ✓ שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע במקום העבודה (שכר ברוטו בתוספת הפרשות): 20%
- ✓ שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע במקום העבודה (שכר ברוטו בתוספת הפרשות): 45%

### ביאורים:

1. בשנת 2022 הועסק עובד אחד בלבד במשרה חלקית ועל כן לא קיים פילוח נפרד בהתאם לחלקיות משרה.
2. אין בחברה עובדים המקבלים השלמת שכר מינימום.
3. הפערים (ובפרט בעמודת השכר ברוטו כולל הפרשות) נובעים מהבדלים במקצועות ובוותק.
4. האוכלוסיה המבוטאת בסוגריים היא בעלת השכר הממוצע הנמוך יותר.
5. הנתונים מנורמלים לשנת עבודה מלאה ולמשרה מלאה.
6. בקבוצה ג' יש עובדים ממגדר אחד בלבד.
7. "שכר קובע" - שכר קובע לפיצויי פיטורים כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
8. "שכר ברוטו" - שכר לרבות "גמול אחר" כהגדרתו בסעיף 2 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, ובלבד שמשתלם עליו מס לפי ס' 2 (2) לפקודת מס הכנסה.